

Le sentier Transcanadien est le sentier récréatif le plus long et le plus grandiose au monde. Il est emprunté par des millions de Canadiens et de visiteurs internationaux qui souhaitent découvrir la nature sauvage légendaire du Canada, parcourir à vélo d'anciens corridors ferroviaires, explorer les capitales provinciales et territoriales, pagayer sur les parcours des premiers explorateurs, visiter les parcs nationaux et provinciaux ainsi que les sites historiques, se rendre de la maison au travail et adopter un mode de vie sain et actif en milieu sécuritaire. D'ici le 150e anniversaire de la Confédération canadienne en 2017, le Sentier s'étendra sur près de 24 000 kilomètres d'est en ouest et du nord au sud, reliant des millions de Canadiens et célébrant notre patrimoine naturel et culturel. Aujourd'hui, le Sentier est 91% connecté.

DIRECTEUR NATIONAL DU SENTIER

Le directeur national du Sentier (DNS), qui relève de la vice-présidente et chef de l'exploitation, est responsable de l'entretien, de l'amélioration et du développement continu du Grand Sentier. Il lui incombe également de voir à ce que l'expérience qu'ont les usagers du Sentier soit agréable, au moyen d'une signalisation complète et de l'application de la vision et des principes fondamentaux des voies vertes du sentier Transcanadien.

Ce poste sera rempli à Montréal ou à partir d'un bureau à domicile. Des déplacements dans le pays sont exigés.

RÉSUMÉ DES RESPONSABILITÉS

Amélioration et développement du Sentier

- Surveiller les projets d'immobilisations du Sentier de la planification à la construction et à l'inauguration, y compris l'installation de la signalisation appropriée;
- Examiner, en faisant preuve d'esprit critique, les études de faisabilité des ingénieurs, notamment l'estimation des coûts des projets d'immobilisations du Sentier;
- S'assurer que les projets d'immobilisations du Sentier sont associés à des livrables précis et à des échéanciers;
- Veiller à ce que les projets d'immobilisations du Sentier respectent des normes visant à réduire au minimum le coût de l'entretien courant;
- Formuler des recommandations pour le financement des projets d'immobilisations du Sentier;
- Voir à ce que les projets d'immobilisations du Sentier respectent l'échéancier et le budget;
- Faire régulièrement des visites sur les lieux des projets d'immobilisations pour évaluer la progression et aider à résoudre les problèmes.

Entretien et réparation du Sentier

- Aider les groupes locaux du Sentier, et les partenaires provinciaux et territoriaux, dans l'élaboration de programmes d'entretien de leur segment du Sentier;
- Étudier les demandes de financement pour des réparations d'envergure et faire des recommandations quant au financement à accorder.

Signalisation du Sentier

- S'assurer de la promotion de la marque du Grand Sentier au moyen de la signalisation, notamment sur les panneaux d'orientation, aux débuts de sentier et dans les pavillons;

- Voir à limiter le plus possible la responsabilité du sentier Transcanadien (STC) dans les accidents sur le Sentier par une signalisation appropriée;
- Veiller à ce que les usagers puissent parcourir le Sentier grâce à une signalisation réelle et/ou virtuelle.

Gestion des risques

- Travailler de concert avec les groupes locaux du Sentier, les municipalités et les partenaires provinciaux et territoriaux pour éliminer la présence des véhicules hors route sur les voies vertes, et élaborer et mettre en œuvre des plans à cet effet pour les tronçons du Sentier où la présence des véhicules hors route est importante;
- S'assurer que tous les segments du Sentier disposent d'une assurance appropriée;
- Surveiller les problèmes qui peuvent menacer la sécurité des usagers sur le Sentier, et fournir de l'information sur ces problèmes.

Planification et politiques du Sentier

- Diriger l'élaboration et la mise à jour périodique de politiques, procédures et lignes directrices claires pour le Sentier à l'échelle nationale;
- Participer à l'élaboration du plan stratégique du STC;
- Élaborer un plan de travail annuel pour l'unité du Sentier pour garantir la réalisation des buts et objectifs du STC, qui comprend un plan d'action et des indicateurs clés du rendement;
- Surveiller l'élaboration des budgets d'exploitation et d'immobilisations du Sentier, y compris la signalisation.

Relations avec les partenaires et intervenants

- Établir et maintenir des relations solides et harmonieuses avec les partenaires provinciaux et territoriaux;
- Planifier régulièrement des réunions avec les partenaires et y participer;
- Prêter son assistance dans l'établissement de relations stratégiques avec le gouvernement;
- Agir à titre de porte-parole du STC pour les questions liées au Sentier;
- Augmenter la collaboration et les communications entre les organismes nationaux du Sentier (Parcs Canada, International Mountain Biking Association [IMBA], Hike Canada en Marche, Pagaie Canada, Coalition nationale sur les sentiers [CNS], Fédération canadienne des sentiers [FCS]).

Gestion du personnel et leadership

- Diriger l'organisme, et lui fournir une orientation et des conseils stratégiques, sur les questions liées au Sentier, ce qui implique la direction et la supervision des gestionnaires du Sentier et de la signalisation;
- Informer la haute direction et le conseil d'administration des problèmes liés au Sentier;
- Organiser régulièrement les réunions du comité des projets du Sentier pour porter à l'attention des membres du conseil d'administration les problèmes liés au Sentier et en discuter avec eux.

QUALIFICATION

- Diplôme en génie civil (un atout);
- Expérience dans la réalisation de projets d'immobilisations;
- Dix ans d'expérience en gestion, avec augmentation progressive de responsabilités;

- Grande connaissance et expérience en gestion de projet, ce qui implique la capacité de concevoir, de coordonner, de mener à terme et de gérer de multiples projets;
- Expérience confirmée en négociations;
- Expérience de travail avec les différents ordres de gouvernement;
- Expérience en gestion des consultants et des contrats;
- Capacité d'établir et de maintenir des relations de collaboration fructueuses avec divers intervenants;
- Aptitudes supérieures en communication écrite et orale tant en français qu'en anglais, combinées à une bonne capacité d'écoute et à des compétences éprouvées en animation de réunion et en présentation efficaces;
- Souplesse en matière d'horaire de travail, et disponibilité pour voyager au besoin;
- Permis de conduire valide.

Le bilinguisme (à l'écrit et à l'oral) est une condition essentielle.

Le sentier Transcanadien (STC) / Trans Canada Trail (TCT), une fois complété, sera le sentier récréatif le plus long et le plus grandiose au monde. Il est emprunté par des millions de Canadiens et de visiteurs internationaux qui souhaitent découvrir la nature incomparable du Canada, parcourir à vélo d'anciens corridors ferroviaires, explorer les capitales provinciales et territoriales, pagayer sur les parcours des

Le sentier Transcanadien / Trans Canada Trail remercie tous les candidats de leur intérêt. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Veillez transmettre votre curriculum vitae, à titre confidentiel, d'ici le **28 avril, 2017**

Sentier Transcanadien / Trans Canada Trail
321, rue de la Commune Ouest
Montréal (Québec) H2Y 2E1
Courriel : info@tctrail.ca
À l'attention du directeur national du Sentier
LeGrandSentier.ca